

VC VWS en VC Financien
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Markelo, 17 september 2001

Betreft : stichting SteunJeClub.nl
Bijlagen : toelichting op initiatief SteunJeClub.nl
hoofdlijnen van uitwerking SteunJeClub.nl
brieven NOC*NSF, VNG, ISF

Geachte leden VC VWS en Financiën,

Aanvragen vanuit het verenigingsleven tot ondersteuning bij het verwerven van extra inkomsten, o.m via sponsoring, waren aanleiding tot een initiatief dat inmiddels verwoord is in de statuten van de stichting SteunJeClub.nl:

DOEL

Art. 2.1

Het (doen) genereren van (financiële) middelen ten bate van het verenigingsleven en het vrijwilligerswerk en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

Art. 2.2

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het (doen) organiseren van de jaarlijkse SteunJeClubDag, een nader te bepalen vaste dag in het jaar waarop leden en sympathisanten van het verenigingsleven en vrijwilligerswerk worden gestimuleerd om de (geld)waarde van een verlofdag beschikbaar te stellen aan een vereniging of vrijwilligersorganisatie naar eigen keuze.

De stichting streeft er naar de wettelijke basis te realiseren voor een gunstige fiscale uitvoering van het vorenstaande

In het bestuur van de stichting nemen onder meer zitting vertegenwoordigers namens NOV (Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk), NOC*NSF en de Grote Clubactie.

In het bijgevoegde informatiebulletin en de bijlage SteunJeClub treft u een samenvatting aan van onze activiteiten tot op heden alsmede de uitwerking van de jaarlijkse actie zoals ons die voor ogen staat.

Omwille van de eenvoud in uitvoering (administratief organisatorisch) en daarmee de realisatie van een draagvlak tot deelname aan de actie, streven wij naar een wettelijk kader waarbinnen sprake is van toepassing van een forfaitair vast te stellen gemiddeld dagloon dat op basis van bruto=netto beschikbaar komt voor de vereniging/vrijwilligersorganisatie naar vrije keuze van de werknemer.

Wij hebben ons georiënteerd op de mogelijkheden om een en ander te realiseren binnen bestaande regelgeving. Via NOC*NSF heeft overleg plaats gevonden met Financiën. Uit de mondelinge rapportage is ons gebleken dat de door ons geformuleerde wensen niet zonder meer binnen het huidige wettelijk regime realiseerbaar zijn.

In feite spelen navolgende aspecten:

1. Civiel Juridisch
2. Fiscaal : loonheffing/sociale lasten en btw

Concreet vragen wij om de realisatie van het wettelijk kader, waardoor voor de jaarlijkse actie sprake is van vrijstelling van het loonbegrip.

De stichting SteunJeClub.nl is daarbij graag bereid nader in overleg te treden over alle aspecten die bij de voorbereiding hiervan en vervolgens de concrete uitwerking (o.m. toetsing plannen van verenigingen aan door politiek gedefinieerde doelen) aan de orde zijn.

2001 is het Internationaal Jaar van Vrijwilligers.

Het aanreiken van een instrumentarium ten bate van het genereren van een extra inkomsten zou naar onze opvatting passen binnen het streven naar structuurversterking van het verenigingsleven/ vrijwilligerswerk.

Wij doen dan ook een beroep op u om uw bijdrage te leveren aan de realisatie van een wettelijk kader om de jaarlijkse actie praktisch gezien op simpele wijze uit te kunnen werken.

Graag tot toelichting en nader overleg bereid.
Uw reactie zien wij met bijzondere belangstelling tegemoet.

Hoogachtend

Geert Jan Bittink
Voorzitter

Bijlage : Toelichting op initiatief SteunJeClub.nl

Een voetbalvereniging wil het jeugdhome moderniseren. Kosten f. 25.000,=. 1 jaar meedoen aan de actie die hierna nader uitgewerkt is. 100 leden (en ouders van jeugdleden) leveren 1 verlofdag in bij hun werkgever en de voetbalvereniging ontvangt netto 100 * f. 250,=(gemiddeld dagloon) = f. 25.000,=

Informatie : versie 15 sept 2001

Van samenwerkende partijen : Geert Jan Bittink (initiatiefnemer) (GJB)
Ned. Org.Vrijwilligerswerk (NOV): Theo van Loon
Nationale Grote Clubactie (NGA): Peter Helmer
NOC*NSF : Gerben van Hardeveld
Met sympathie en steun van Hennie Kuiper en Ron Zwerver

Betreft : Project ten bate van het verenigingsleven/vrijwilligerswerk

De samenwerking is erop gericht om **jaarlijks** (op nader te bepalen datum) verenigingen/vrijwilligersorganisaties, werkgevers en werknemers te enthousiasmeren en te stimuleren tot deelname aan een project ten bate van het verenigingsleven en vrijwilligerswerk.

Het idee is onder gebracht in de stichting SteunJeClub.nl.
NOV, NOC*NSF en NGA zullen elk een zetel in het bestuur van de stichting innemen.

Extra financiële middelen.

Miljoenen mensen zetten zich jaarlijks in voor allerlei maatschappelijk relevante activiteiten. Of het daarbij gaat om de ondersteuning van het verenigingsleven in ruime zin, welzijnswerk of anderszins, dat maakt niet uit.

De maatschappelijke ontwikkelingen en individuele keuzen van mensen leggen een druk op het vrijwilligerswerk. Het is steeds lastiger voldoende kader en vrijwilligers te rekruteren voor het in omvang en complexiteit toenemende werk. De beschikbare middelen om bijvoorbeeld via inzet van betaalde krachten deze problematiek te ondervangen zijn slechts beperkt. Wel stimuleert de overheid betrokkenheid van bijvoorbeeld banenpoolers en mensen die anderszins via regelingen in de gelegenheid gesteld worden deze maatschappelijk zo relevante werkzaamheden te verrichten. Ook gelden een aantal fiscale faciliteiten waardoor vrijwilligersorganisaties onbelast jaarlijks een vergoeding mogen verstrekken aan vrijwilligers, maar als de middelen daarvoor onvoldoende beschikbaar zijn.....

Op welke wijze kunnen organisaties die in belangrijke mate afhankelijk zijn van de inzet en betrokkenheid van vrijwilligers dan **extra middelen verkrijgen** waardoor mogelijkheden ontstaan de toenemende exploitatiedruk enigszins te ontlasten ?

De oplossing

We praten niet over miljoenen of tientallen miljoenen, neen, het gaat om HONDERDEN miljoenen.

We kunnen het jaarlijks beschikbaar krijgen ten bate van het vrijwilligerswerk en verenigingsleven.

In essentie komt het idee hier op neer dat **jaarlijks** overheid (fiscus), werkgevers en werknemers via een gezamenlijke inspanning extra middelen genereren ten bate van het verenigingsleven en vrijwilligerswerk.

De overheid zou dit initiatief een geweldige impuls kunnen geven door te bepalen dat voor deze ene dag per jaar afgezien wordt van de wettelijke inhoudingen, vrijstelling van loonheffing, sociale lasten en btw-heffing.

1* per jaar een dag voor je club werken. Een dag verlof van je verlofkaart afschrijven en het (forfaitair) gemiddeld dagloon door de werkgever laten overmaken naar je club. Met medewerking van de fiscus, op basis van bruto = netto.

Om een indicatie te geven: de beroepsbevolking omvat > 5 miljoen mensen
Het gemiddeld dagloon bedraagt plus minus f. 250,=

Bij 10% deelname vanuit de beroepsbevolking komt jaarlijks een geldbedrag ten bate van het verenigingsleven beschikbaar van 125 miljoen gulden.

Enkele voorbeelden ter illustratie

1. De plaatselijke sportvereniging (200 senioren en 120 jeugdleden) wil met ingang van het nieuwe seizoen de jeugdopleiding verder professionaliseren. Het aanstellen van een tweetal gediplomeerde jeugdtrainers kost jaarlijks f. 20.000,=. De vereniging weet 100 leden en ouders van jeugdleden te motiveren jaarlijks een verlofdag beschikbaar te stellen. Opbrengst 100* f. 250,= = f. 25.000,=
2. De folkloristische dansgroep wil een groots opgezet folkloristisch festival organiseren. De 200 leden/sympathisanten leveren een verlofdag in waardoor een budget beschikbaar komt van f. 50.000,=
3. De plaatselijke buurtvereniging bepleit al jaren lang bij de gemeente de aanleg van een 'verhard sportveld, waar voetbal, handbal, basketbal, enz gespeeld kunnen worden. De kosten van de aanleg zijn gecijferd op f. 100.000,=. Het voorstel van de buurtvereniging naar de gemeente luidt thans: 50% van de investeringssom wordt opgebracht door de leden van de buurtvereniging, de rest door de gemeente. 100 buurtbewoners zijn graag bereid daarvoor 2 jaar achtereen 1 verlofdag beschikbaar te stellen. Opbrengst 2*100 leden* f. 250,= f. 50.000,=.

Er wordt ineens heel veel mogelijk.

Positionering en uitgangspunten :

- werkgevers en werknemers zijn geheel vrij om te participeren
- werknemers zijn vrij om aan te geven ten bate van welke vrijwilligersorganisatie/vereniging of stichting de gelden beschikbaar moeten komen

- verenigingen, vrijwilligersorganisaties en stichtingen zijn vrij om aan de actie deel te nemen (wordt verder ingekaderd/selectiecriteria; eventueel toetsing plannen door stichting SteunJeClub.nl)
- er komen **geen/minimale campagnekosten ten laste van de inkomsten uit fundraising**; de bekostiging van de communicatiecampagne vindt plaats met overheidsgelden, fondsen en via sponsoring; verder wordt ingezet op gebruikmaking van de bestaande communicatie infrastructuur van deelnemende organisaties, bijvoorbeeld de bij NOC*NSF aangesloten sportbonden.
- de administratieve organisatie : te integreren binnen het administratief systeem van de Grote Clubactie. Screening deelnemende organisaties, toekenning uniek nummer, met Ministerie afgestemd invulformulier voor werknemer/werkgever.
- Het streven is er op gericht om binnen 5 jaar een deelname van 10 % van de beroepsbevolking te bewerkstelligen en dus een opbrengst van netto 125 miljoen gulden per jaar te genereren.

Louter winnaars:

- De vereniging/vrijwilligersorganisatie, dankbaar voor honderden miljoenen.
- De werkgevers die hun maatschappelijke betrokkenheid kunnen tonen en natuurlijk productie/omzeturen beschikbaar krijgen.
- De politiek die deze jaarlijkse actie mogelijk maakt en sympathie verwerft door in te stemmen met de bruto=netto uitbetaling (n.b. de fiscus derft nauwelijks inkomsten) (voor elke politieke groepering zijn wel argumenten aan te dragen om het initiatief te steunen)
- De werknemer, die niet getroffen wordt in zijn portemonnaie ; hij werkt alleen een verlofdag voor zijn club of vrijwilligersorganisatie naar keuze, op basis van vrijwilligheid (niets moet).

Het idee kenmerkt zich door eenvoud en is praktisch gezien simpel tot uitvoering te brengen, met minimale kosten.

De stichting SteunJeClub.nl stelt zich voorts ten doel zo snel mogelijk de wettelijke basis te realiseren voor een gunstige fiscale uitvoering, dwz zonder inhoudingen en op basis van een forfaitair vastgesteld gemiddeld dagloon.

Stand van zaken :

1. Het idee is in december 1999 besproken met mevr. Annet van der Hoek en dhr. Bert Middel (PvdA) in aanwezigheid van PvdA beleidsmedewerkers van VWS en Financiën.
2. Het idee is door de politici sub 2 voorgelegd aan de staatssecretarissen van Financiën, VWS en Sociale Zaken.
3. Het initiatief is door NOC*NSF voorgelegd aan de 'koepelorganisaties'. De positieve, schriftelijke reactie van NOC*NSF is toegevoegd aan dit bulletin.
4. De voorzitter van VNO/NCW (werkgeversorganisaties: mondeling: dhr Jacques Schraven) heeft kennis genomen van het initiatief. VNO/NCW neemt als belangenorganisatie van het bedrijfsleven geen standpunt in, mede ook omdat de bedrijven vrij zijn in de keuze tot deelname.
5. De FNV (dhr Henk van der Kolk) is positief over het idee. Er vindt nog nader overleg plaats met de bondsvertegenwoordigers. Zodra het wettelijk kader gerealiseerd is, kan de mogelijkheid tot deelname geregeld worden via CAO's

6. Overige standpunten, o.m SER : (mondeling, dhr. H. Wijffels) positief, mits wettelijk kader wordt gerealiseerd
7. Met een aantal grote werkgevers vindt overleg plaats over het initiatief (o.m via stichting Samenleving & Bedrijf).
8. Met een aantal Ondernemingsraden vindt overleg plaats over het initiatief.
9. Het initiatief wordt, zo mogelijk, wereldkundig gemaakt in het internationaal jaar van de vrijwilliger. (alleen wanneer voldoende zicht bestaat op realisatie van wettelijk kader)
10. Het initiatief is ter becommentariëring voorgelegd aan VNG Den Haag; de schriftelijke reactie is toegevoegd aan dit bulletin.
11. Het Instituut voor Sponsoring en Fondsenwerving alsmede het VSB fonds hebben schriftelijk sympathie kenbaar gemaakt voor het initiatief.

Implementatie, z.s.m.

Een jaarlijkse communicatiecampagne zal erop gericht zijn om partijen (verenigingen, bedrijfsleven en leden / sympathisanten van verenigingen/vrijwilligerswerk) te informeren en te stimuleren tot deelname.

Implementatie vindt z.s.m plaats nadat het wettelijk kader is gerealiseerd tot toepassing van een forfaitair gemiddeld dagloon alsmede op basis van bruto=netto uitkering.